



トランスコスモス株式会社

「誰もがいきいきと、最大限の力を発揮できる組織」を目指し、ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンを“あたりまえ”に！

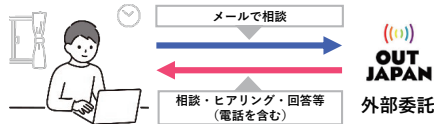
トランスコスモスでは、すべての人が公平で“自分らしく”いきいきと活躍し、組織として活かしあえることを目指して、ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン（DE&I）を推進しています。

全従業員が活躍できる 職場づくりの理解促進



職場づくりを担う役員・管理職向けにLGBTQフォーラムを開催し、社長メッセージや登壇者・当事者のトークセッションを通じて理解を深めています。対象者別研修も実施し、誰もが力を発揮できる風土づくりを進めています。

誰もが安心して働ける 環境基盤の整備



● LGBTQ相談窓口

性自認や性的指向に不安を抱える人が相談できる窓口を、社内外に設置しています。当事者以外も含め、当社で働くすべての人が利用できます。

● 制度・環境整備

事実婚や同性パートナーなど、多様な家族形態にも制度を適用できる仕組みを整えています。

● PRIDEロゴマーク

お互いを理解し支えあい、誰もが馴染める場所でありたい——そんな想いを込めています。



● 国内80拠点にレインボーフラッグを設置

● 理解を深める情報発信

DE&Iメルマガで、取り組みの背景や社会動向、イベント情報を発信。

● コミュニティ活動

社内勉強会、アライ企業との共同イベントを実施。

LGBTQ+に関する取り組み指標

「PRIDE指標2025」

☆ゴールド☆

2年連続受賞!



LGBTQ+を含む性的マイノリティが働きやすい職場づくりを進め、「PRIDE指標2025」で最高位のゴールドを2年連続で受賞しました。

work with Pride



社会に対する取り組み事項

- ひとりでも多くのアライを増やす「LGBT-Alllyプロジェクト」への企業参画
- 婚姻の平等に賛同する企業を可視化する「Business for Marriage Equality」キャンペーンへの賛同
- LGBT平等法の実現「Business Support for LGBT Equality in Japan」への賛同
- 企業ネットワーク構築および施策連携

Global Digital Transformation Partner